

prosinec 2025



Zpr@vodaj ČSSZ

Co je JMHZ a JMH, [str. 1](#) • Koho se JMHZ týká a jaké jsou povinnosti, [str. 2](#)

V účinnost vstupuje jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele

Nový systém jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele, zkráceně JMHZ, přinese výhody jak pro zaměstnavatele, tak pro státní správu. Tento velký mezíresortní projekt nabývá účinnosti od 1. ledna 2026. Co jeho zavedení pro zaměstnavatele znamená a jaké povinnosti v souvislosti s ním přichází? Pojďme si ve stručnosti popsat pár nejdůležitějších pojmů a termínů.

Co je JMHZ a s čím přichází?

Projekt JMHZ přináší modernizaci a digitalizaci procesů s cílem optimalizovat dosavadní administrativní povinnosti zaměstnavatele. Klíčovým prvkem jsou údaje, které jsou zaměstnavatelé povinni úřadům předávat. Ty dnes musí zaměstnavatelé hlásit mnoha úřadům v různých termínech, různou formou a až na 25 různých formulářích. V rámci JMHZ bude vše sjednoceno – nově budou zaměstnavatelé tyto informace hlásit jednotně v rámci jednotného měsíčního hlášení.

Jednotné měsíční hlášení (JMH) s údaji pro různé instituce budou zaměstnavatelé podávat pouze na jedno jediné místo – ČSSZ. Data budou následně automatizovaně zpracována a předána dalším uživatelům údajů (ČSSZ, Úřad práce ČR, MPSV, Finanční správa a ČSÚ), kteří budou dále využívat jen ty údaje, které pro svoji činnost potřebují. Veškeré procesy budou nastaveny tak, aby byly co nejjednodušší a usnadnily práci jak zaměstnavatelům, tak státní správě.

Jednotné měsíční hlášení (JMH) bude možné podat pouze elektronicky ve formě tzv. datové věty, kterou

Shromáždění dat
Zaměstnavatel připraví veškeré údaje o zaměstnancích za daný měsíc: např. příjmy, odpracovaná doba, nemoc, dovolená, pojistné atd.



Odeslání hlášení
Zaměstnavatel hlášení odešle elektronicky do 20. dne následujícího měsíce přes mzdový systém, ePortál ČSSZ nebo datovou schránku.



Zpracování dat úřady
Data obdrží centralizované ČSSZ a předá je MPSV. Ostatní úřady (např. ÚP, GŘ, ČSÚ) si vezmou údaje, které potřebují.



Zpracování v systému
Zaměstnavatel vše zpracuje v mzdovém softwaru nebo na ePortálu ČSSZ, díky tomu vygeneruje JMHZ ve správném formátu. Údaje se konsolidují do jednoho souboru.



Zpětná vazba a opravy
Pokud hlášení obsahuje chyby nebo nesrovnalosti, ČSSZ informuje zaměstnavatele. Ten následně může podat opravu / doplnění.

bude zaměstnavatel, popřípadě jeho mzdová účtárna posílat standardními komunikačními prostředky: prostřednictvím API rozhraní, datové schránky nebo [ePortálu ČSSZ](#). Papírové podání již nebude umožněno.



JMHZ je zkratka „jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele“ a jedná se o celý systém, zatímco JMH je „jednotné měsíční hlášení“ – jednotné podání v tomto systému, které zaměstnavatel plní každý měsíc.

Řešení podání přes ePortál ČSSZ je ideální variantou pro menší zaměstnavatele, kteří nemají přístup

k účetním, mzdovým či jiným specializovaným programům. Na ePortálu ČSSZ budou mít bezplatně k dispozici vše potřebné pro podání. Údaje, které ČSSZ vede ve svých evidencích, a údaje z předešlých JMH si bude moci zaměstnavatel nechat předvyplnit. Formuláře pak jen doplní o ostatní údaje a odešle.

Obsahově bude mít JMH tři části:

- souhrnnou část s údaji vztahujícími se k zaměstnavateli,
- pojistnou část se souhrnnými údaji ve vztahu k odvodům pojistného na sociální zabezpečení,
- individualizovanou část

pokračování na straně 2...